

UGOVOR O RADU

Na osnovu člana 30. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 i 75/2014 - dalje: Zakon) i člana _____ (navesti zakon ili opšti akt poslodavca koji određuje nadležnost organa za zaključenje ugovora o radu), direktor (ili drugi organ utvrđen zakonom ili opštim aktom poslodavca, ili drugo lice na osnovu ovlašćenja broj _____ od _____ direktora ili drugog organa, utvrđenog zakonom ili opštim aktom poslodavca, u slučaju da direktor ili drugi nadležni organ ovlasti drugo lice za zaključivanje ugovora o radu u skladu sa članom 30. stav 5. Zakona) i zaposleni, zaključuju

UGOVOR O RADU

1. _____ (naziv i sedište poslodavca) (dalje: **poslodavac**), zasniva radni odnos sa _____ (ime i prezime zaposlenog) (dalje: **zaposleni**), sa prebivalištem, boravištem u _____ (mesto, ulica i broj), za obavljanje poslova _____ (naziv i opis poslova), za koje se zahteva _____ (vrsta i stepen stručne spreme, odnosno obrazovanje)

2. Zaposleni će obavljati poslove u _____ (mesto rada).

3. Zaposleni zasniva radni odnos na:

1) Neodređeno vreme.

2) Određeno vreme, radi _____ (navesti osnov za zasnivanje radnog odnosa) u trajanju od _____ (meseći),
(alternativa za podtačku 2):
Određeno vreme, radi _____ (navesti osnov za zasnivanje radnog odnosa), najkasnije do _____ (navesti datum ili drugo vremensko određenje, npr. do povratka odsutnog zaposlenog _____ ime i prezime zaposlenog).

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad _____ (dan, mesec, godina).

5. Probni rad traje _____ (najduže šest meseci). Otkazni rok za vreme probnog rada iznosi _____ (navesti broj radnih dana, koji ne može biti kraći od pet radnih dana).

6. Zaposleni zasniva radni odnos sa _____ (punim, nepunim ili skraćenim) radnim vremenom.

7. Radno vreme zaposlenog iznosi _____ časova dnevno, odnosno _____ nedeljno.
(alternativa u slučaju kada se rad obavlja u smenama, noću ili kada priroda posla ili organizacija radnog vremena to zahteva: prosečno nedeljno radno vreme na mesečnom nivou iznosi _____).

8. Zaposleni ima pravo na u toku dnevnog rada, dnevni i nedeljni odmor u skladu sa članom _____ Pravilnika o radu (*ili Kolektivnog ugovora _____*);

9. Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa članom _____ Pravilnika o radu (*ili Kolektivnog ugovora _____*) i Zakonom. Zaposleni ima pravo na naknadu štete za neiskorišćeni godišnji odmor u slučaju prestanka radnog odnosa, u visini i na način utvrđen u skladu sa Zakonom.

10. Osnovna zarada zaposlenom se utvrđuje u novčanom iznosu za poslove za koje je zaključen ovaj ugovor u iznosu od _____ dinara na dan zaključenja ovog ugovora.

11. Zaposleni ostvaruje pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i na način propisan članom _____ Pravilnika o radu (*ili Kolektivnog ugovora _____*) i Zakonom.

12. Osnovna zarada utvrđuje se na osnovu elemenata iz člana _____ Pravilnika o radu (*ili Kolektivnog ugovora _____*).

13. Zarada po osnovu ostvarenog radnog učinka utvrđuje se u skladu sa kriterijumima iz člana _____ Pravilnika o radu (*ili Kolektivnog ugovora _____*).

14. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom _____ Pravilnika o radu (*ili Kolektivnog ugovora _____*).

15. Naknada zarade za vreme odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradan dan, godišnjeg odmora, plaćenog odsustva, vojne vežbe i odazivanja na poziv državnog organa, isplaćuje se u visini utvrđenoj u članu _____ Pravilnika o radu (*ili Kolektivnog ugovora _____*).

16. Naknada zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad (*bolovanja*) isplaćuje se u visini utvrđenoj u članu _____ Pravilnika o radu (*ili Kolektivnog ugovora _____*).

17. Naknada zarade zbog odsustvovanja sa rada bez krivice zaposlenog i zbog odsustvovanja po naredbi nadležnog organa, isplaćuje se u skladu sa članom _____ Pravilnika o radu (*ili Kolektivnog ugovora _____*).

18. Naknada troškova:

- za dolazak i odlazak sa rada u visini cene prevozne karte u javnom saobraćaju (*alternativa: poslodavac zaposlenom obezbeđuje redovan prevoz za dolazak i odlazak sa rada*);
- za vreme provedeno na službenom putu u zemlji;
- za vreme provedeno na službenom putu u inostranstvu;
- smeštaja i ishrane za rad i boravak na terenu, ako poslodavac nije zaposlenom obezbedio smeštaj i ishranu bez naknade;

- za ishranu u toku rada i
- za regres za korišćenje godišnjeg odmora

isplaćuje se u visini i na način utvrđen u čl. _____ do _____ Pravilnika o radu (*ili Kolektivnog ugovora* _____).

19. Zaposleni ima pravo na druga primanja (otpremninu zbog odlaska u penziju, solidarnu pomoć, jubilarnu nagradu i dr.) utvrđena u članu _____ Pravilnika o radu (*ili Kolektivnog ugovora* _____).

20. Zarada će se isplaćivati _____ (*navesti rokove za isplatu zarade*).

21. Zaposleni se obavezuje da za vreme trajanja radnog odnosa na teritoriji _____ ne može da obavlja _____ (*opis poslova*) u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica bez saglasnosti poslodavca (*zabrana konkurencije - utvrđuje se samo ako postoje uslovi da zaposleni radom kod poslodavca stekne nova, posebno važna tehnološka znanja, širok krug poslovnih partnera ili da dođe do saznanja važnih poslovnih informacija i tajni*).

22. Zaposleni se obavezuje da poslove iz tačke _____ ovog ugovora ne može da obavlja ni u periodu od _____ od dana prestanka radnog odnosa.

Poslodavac je dužan da zaposlenom na ime zabrane konkurencije u smislu stava 1. ove tačke Ugovora isplati novčanu naknadu od _____ dinara (*u mesečnom ili jednokratnom iznosu*).

23. Zaposleni je dužan da poslodavcu naknadi štetu u skladu sa odredbama člana _____ Pravilnika o radu (*ili Kolektivnog ugovora* _____), koju je prouzrokovao na radu namerno, odnosno iz krajnje nepažnje.

24. Poslodavac je dužan da zaposlenom naknadi štetu u slučaju povrede na radu ili u vezi sa radom, u skladu sa Zakonom i odredbama člana _____ Pravilnika o radu (*ili Kolektivnog ugovora* _____).

25. U slučaju otkaza ugovora o radu zbog neostvarivanja potrebnih rezultata rada, odnosno nesposobnosti zaposlenog, zaposleni je dužan da ostane na radu _____ dana, počev od narednog dana od dana dostavljanja rešenja o otkazu ugovora o radu.

26. Zaposleni je dužan da poslodavcu dostavi otkaz ugovora o radu _____ dana (*najduže 30 dana*) pre dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa.

27. Poslodavac je dužan da zaposlenom organizuje rad na način koji obezbeđuje bezbednost i zdravlje na radu, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

28. Na sva prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca koja nisu uređena ovim ugovorom, primenjuju se odredbe Zakona i člana _____ Pravilnika o radu (*ili Kolektivnog ugovora* _____).

29. Ovaj ugovor može da otkáže svaka od ugovornih strana, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

30. Zaposleni je dužan da radne obaveze izvršava savesno i u predviđenim rokovima i da poštuje radnu disciplinu kod poslodavca. Zaposleni odgovara za povrede radnih obaveza i nepoštovanje radne discipline utvrđene Zakonom i članom _____ Pravilnika o radu (*ili Kolektivnog ugovora* _____).

31. Na sva prava, obaveze i odgovornosti koje nisu uređene ovim ugovorom primenjuju se odgovarajuće odredbe Pravilnika o radu (*ili Kolektivnog ugovora* _____) i zakona i drugog propisa.

32. Ovaj ugovor sačinjen je u 3 (tri) istovetna primerka, od kojih 2 (dva) zadržava poslodavac, a 1 (jedan) zaposleni.

Broj: _____

Dana _____

U _____

ZAPOSLENI

ZA POSLODAVCA

Dostavljeno:

1. zaposlenom _____ (*datum i potpis zaposlenog*)
2. službi za ljudske resurse/arhivi